



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหอย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๔ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหอย ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- | | | |
|-----|---|---------------|
| ๑.๑ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กู้ชีพ)
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๓ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ที่มีสิทธิสมัครเป็นพนักงาน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๔ และลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

- (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. การสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารในการสมัครด้วยตนเอง พร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ระหว่างวันที่ ๗ ธันวาคม - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาดังกล่าว) ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหอย โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๔-๐๑๓๔-๕ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.nonghoicm.go.th

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๕๐ บาท

โดยค่าธรรมเนียมในการสอบ เทศบาลตำบลหนองหอยจะไม่คืนให้แก่ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลหนองหอยจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหอย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหอย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรรและระเบียบการสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหอย หรือที่เว็บไซต์ www.nonghoicm.go.th ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

๖. หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหอยจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

- ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลหนองหอย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองหอย

พนักงานจ้างทั่วไป	ทดสอบการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)	ประเมินโดยการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)
-------------------	-----------------------------------	--------------------------------------

๗. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองหอย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหอย หรือที่เว็บไซต์ www.nonghoicm.go.th

๗.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ เทศบาลตำบลหนองหอย จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

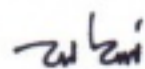
๗.๓ เทศบาลตำบลหนองหอย จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกในระหว่างที่มีการขึ้นบัญชีไว้ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองหอยกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวบงกช เบ็ญมาตร์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหอย

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเภทพนักงานจ้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑. คนงานทั่วไป	ทำหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	- มีความสามารถเหมาะสมการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. คนงานทั่วไป (กู้ชีพ)	ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือเคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและชั้นภาวะวิกฤต รวมทั้งรับ - ส่งวิทยุสื่อสารภายในตำบล และขับรถยนต์นำส่งผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล ดูแลรักษาพยาบาลให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมใช้งานตลอดเวลา รวมทั้งปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย	- มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย โดยจะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ - วุฒิมัธยมศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป - ผ่านการฝึกอบรมด้านการแพทย์ฉุกเฉินเบื้องต้น First Response Unit (FR) หรือการแพทย์ฉุกเฉินระดับต้น Basic Life Support Unit (BLS) และผ่านการปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากเป็นผู้ผ่านโครงการฝึกอบรม "หนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพ" (OTOS) จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ และได้ใบอนุญาตขับขี่ตามกฎหมาย โดยสำเนาหลักฐานประกาศนียบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองจากโรงพยาบาล หรือสำเนาหนังสือรับรองจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานให้บริการการแพทย์ฉุกเฉินพื้นฐาน (FR) มาประกอบการสมัครฯ
๓. คนงานประจำรถขยะ	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ดูแลรักษาความสะอาดรถบรรทุกขยะมูลฝอย และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย	- มีความสามารถเหมาะสมการปฏิบัติงานในหน้าที่

ภาคผนวก ก
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑ ตำแหน่ง

การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆเรื่องตามที่ได้เห็นว่าเหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าวเช่น วิธีสอบปฏิบัติตามความถนัดและทักษะตามที่กำหนด การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ฯลฯ

- ทดสอบความภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ พิจารณาประเมินจากบุคลิกท่าทาง การแต่งกาย ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะติดต่อการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน และอื่นๆตามความเหมาะสมโดยเฉพาะความรู้ความสามารถพิเศษ