

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ		
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร อัตราค่าจ้างและการบริหารอัตราค่าจ้าง	๑. ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของเทศบาล - เปิดฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล - เพิ่มกรอบอัตรากำลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา - เพิ่มกรอบอัตรากำลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	/		
	๒. ดำเนินการจัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	/		
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง	๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๑ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ราย - รับโอน ผู้อำนวยการกองช่าง - รับโอน หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - รับโอน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - รับโอน นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	-	/		
	๑.๒ ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๙๐๐	/		
	๑.๓ ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	-	/		
	** มีกรอบอัตรากำลังว่าง จำนวน ๘ กรอบ คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๙ ของอัตรากำลังทั้งหมด				

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ		
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองหอย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕	-	/		
	๒. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	/		
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม	-	/		
	๒. ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์	-	/		
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข - ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร - ตำแหน่ง ครู	-	/		
	๒. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ - ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	/		
	๓. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกสผ. ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	-		/	
	๔. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	-	/		

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	การดำเนินการ		
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	๑. มีบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๑๑ ราย	-		/	
	๒. การจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพความสามารถและทักษะการเรียนรู้ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-			/
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH)	-	/		
	๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-	/		
	๓. หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติและแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ	-	/		
๘. นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. โครงการ ๕ส สร้างสรรค์ พัฒนาคน พัฒนางาน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน	-			/
	๒. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อตรวจสอบสุขภาพให้แก่พนักงานของเทศบาล	-			/
	๓. โครงการเทศบาลสีขาว เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ไม่ให้เข้ามาแพร่ระบาดในหน่วยงานราชการ	-			/