



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองหอย  
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</b></p>	<p>วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง</p>	<p>๑. ระบบงานและกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกด้าน</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล ๒. มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของเทศบาล ๓. มีการจัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ควรมีการทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง	ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	มีอัตราว่าง ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราว่าง ทั้งหมด	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล - มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๖ ราย - มีการดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ราย ** มีกรอบอัตราว่าง จำนวน ๖ กรอบ คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘ ของอัตราว่างทั้งหมด	ควรดำเนินการสรรหา และ บรรจุ แต่ง ตั้ง พนักงานในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเสมอภาคและเป็นธรรม	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- ควรมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>๔. นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b></p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบ คุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>	<p>- บุคลากรทุกระดับ ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>- ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรเป็นประจำทุกเดือน</p>
<p><b>๕. นโยบายด้านการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</b></p>	<p>ดำเนินการสรรหาคณบดี คนเก่งมาทำงานเพื่อให้ภารกิจของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>- ภารกิจของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>- ควรมีการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p>

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p><b>๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้</b></p>	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</li> <li>- มีการจัดทำโครงการโครงการพัฒนา ศักยภาพความสามารถและทักษะการเรียนรู้ของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหลายด้านๆ</li> </ul>
<p><b>๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</b></p>	<p>ส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงาน เช่น การเลื่อนระดับ หรือการสอบเพื่อดำรงตำแหน่งสายบริหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH)</li> <li>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</li> <li>- หน่วยงานมีการตรวจสอบผู้ที่มีคุณสมบัติ และแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการสนับสนุนให้พนักงานสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</li> </ul>

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๘. นโยบายด้านสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะใน ทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีว ปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- มีสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำโครงการ ๕ส สร้างสรรค์ พัฒนาคน พัฒนางาน ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน</li> <li>- มีการจัดทำโครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี เพื่อตรวจสอบสุขภาพให้แก่พนักงานของเทศบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ</li> </ul>